

| | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|--|
| Nazwa przedmiotu | Globalny rynek pracy | | | | | | Kod ECTS | 14.3.E.FZ.3744 | | | | |
| | | | | | | | Pkt. ECTS | 2 | | | | |
| | | | | | | | Limit osób | 30 | | | | |
| Jednostka prowadząca przedmiot | KPG | Nazwa kierunku | Ekonomia/MSG | | | Nazwa specjalności | BRAK; | | | | | |
| Nazwisko prowadzącego | prof. UG dr hab. Anita Szymańska | | | | | | | | | | | |
| Forma zajęć/Liczba godzin | | | | | | | | | | | | |
| Wykład | 0 | Ćwiczenia | 0 | Konwersatoria | 30 | Laboratoria komputerowe | 0 | Seminaria | 0 | Lektoraty | 0 | |
| Forma aktywności | | | | | | Rok i rodzaj studiów: | | 3 SS1, | | | | |
| Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne): | | | | | | Semestr: | | 5, | | | | |
| Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta): | | | | | | Status przedmiotu: | | Fakultatywny | | | | |
| Sumaryczna liczba godzin: | | | | | | 0 | Język wykładowy: | | polski | | | |
| Sposób realizacji zajęć | Zajęcia on-line. | | | | | | | | | | | |
| Metody dydaktyczne | Formy kształcenia na odległość (e-learning), | | | | | | | | | | | |
| Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi | | | | | | | | | | | | |
| Wymagania formalne | brak | | | | | | | | | | | |
| Wymagania wstępne | brak | | | | | | | | | | | |
| Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny | | | | | | | | | | | | |
| Sposób zaliczenia | Zaliczenie na ocenę | | | | | | | | | | | |
| Kryteria oceny | Ocena na podstawie jakości wykonania projektu grupowego. | | | | | | | | | | | |
| Cele przedmiotu | | | | | | | | | | | | |
| Zapoznanie studentów z mechanizmami funkcjonowania rynku pracy we współczesnej gospodarce rynkowej. Nabycie przez studentów umiejętności przeprowadzania analiz zjawisk zachodzących na rynku pracy oraz identyfikowania i przewidywania skutków dla rynku pracy wywołanych zmianami zachodzącymi w gospodarce. | | | | | | | | | | | | |
| Efekty uczenia się | | | | | | | | | | | | |
| Wiedza | E1_W04 | Student zna rodzaje więzi gospodarczych i społecznych występujących na rynku pracy oraz rządzące nimi prawidłowości | | | | | | | | | | |
| | MSG1_W03 | Student ma zaawansowaną i uporządkowaną wiedzę o gospodarce światowej oraz międzynarodowych stosunkach gospodarczych kształtujących sytuację na rynku pracy. | | | | | | | | | | |
| Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza | | | | | | | | | | | | |
| Efekty | egzamin pisemny | egzamin ustny | kolokwium | esej/referat /portfolio | zadania / prace domowe | prezentacja indywidualna | prezentacja grupowa | aktywność na zajęciach | udział w dyskusji | projekt indywidualny | projekt grupowy | |
| E1_W04 | | | | | | | | X | X | | X | |
| MSG1_W03 | | | | | | | | X | X | | X | |
| Umiejętności | E1_U02 | Student potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę teoretyczną dotyczącą rynku pracy i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych oraz analizować te zjawiska za pomocą metod stworzonych w ekonomii, finansach i naukach o zarządzaniu. | | | | | | | | | | |
| | MSG1_U02 | Student potrafi oceniać zjawiska gospodarcze i społeczne zachodzące w gospodarce otwartej, interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować zjawiska i procesy gospodarcze zachodzące na rynku pracy. | | | | | | | | | | |
| Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

| Efekty | egzamin pisemny | egzamin ustny | kolokwium | esej/referat /portfolio | zadania / prace domowe | prezentacja indywidualna | prezentacja grupowa | aktywność na zajęciach | udział w dyskusji | projekt indywidualny | projekt grupowy |
|-------------|-----------------|--|-----------|-------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|
| E1_U02 | | | | | | | | X | X | | X |
| MSG1_U02 | | | | | | | | X | X | | X |
| Kompetencje | E1_K02 | Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy w obszarze ekonomii, rozumie potrzebę pogłębiania oraz aktualizowania tej wiedzy przez całe życie. | | | | | | | | | |
| | MSG1_K02 | Student krytycznie ocenia poziom swojej wiedzy w obszarze ekonomii, jest gotów do pogłębiania oraz aktualizowania tej wiedzy przez całe życie. | | | | | | | | | |

Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

| Efekty | egzamin pisemny | egzamin ustny | kolokwium | esej/referat /portfolio | zadania / prace domowe | prezentacja indywidualna | prezentacja grupowa | aktywność na zajęciach | udział w dyskusji | projekt indywidualny | projekt grupowy |
|----------|-----------------|---------------|-----------|-------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|
| E1_K02 | | | | | | | | | X | | |
| MSG1_K02 | | | | | | | | | X | | |

Treści programowe

Funkcje i rola rynku pracy we współczesnej gospodarce światowej. Ewolucja trendów w zakresie aktywności zawodowej ludności. Pozycja kobiet na rynku pracy. Zmiany demograficzne. *Silver economy*. Procesy migracyjne, kierunki i natężenie przepływów zasobów pracy. Zmiany strukturalne w gospodarce i ich znaczenie dla rynku pracy. Zmiany form zatrudnienia (elastyczne formy zatrudnienia, *gig economy*). Czas pracy - historia i koncepcje przyszłości. Work-life balance. Automatyzacja, cyfryzacja, digitalizacja i ich wpływ na rynek pracy. Prognozowanie zmian na rynku pracy (zawody przyszłości). Foresight kompetencji przyszłości. Praca w środowisku wielokulturowym.

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej
Literatura podstawowa:

Anna Skórska, Rynek pracy : wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice 2016.

Mariusz Zieliński, Rynek pracy w teoriach ekonomicznych, CeDeWu, Warszawa 2012.

Maciej Frączek (red.), Polityka rynku pracy. Teoria i praktyka, PWE, Warszawa 2015.

Anita Szymańska, Instytucjonalne uwarunkowania elastyczności rynku pracy w krajach OECD, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2013.

Literatura uzupełniająca:

OECD (2019), OECD Employment Outlook 2019, The Future of Work, OECD Publishing, Paris.

OECD (2022), Skills for the Digital Transition: Assessing Recent Trends Using Big Data, OECD Publishing, Paris.

OECD Employment Outlook (annual report on jobs and employment in OECD countries), bieżące wydanie - dostępne w BG UG w zasobach elektronicznych po zalogowaniu.

| | |
|---------|--|
| Kontakt | anita.szymanska@ug.edu.pl , |
|---------|--|